



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

نموذج استبيان قياس رضا أعضاء الجمعية العمومية

الاسم :

الجوال :

البريد الإلكتروني :

١. هل أهداف الجمعية واضحة ومحددة بشكل كاف ؟

غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا

٢. ما مدى تقييمك لأسلوب التواصل مع الجمعية ؟

غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا

٣. ما مدى تقييمك لدرجة التواصل مع الجمعية ؟

غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا

٤. ما درجة الاجابة على طلباتكم واستفساراتكم ومقترناتكم ؟

غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا

٥. ما مدى وصول تقارير الجمعية بشكل دوري لكم ؟

غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا

٦. هل تقوم الجمعية باطلاعكم على إنجازاتها بشكل دوري ؟

غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا

٧. ما مدى رضاكم بشكل عام عن الجمعية ؟

غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا





نموذج استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	اوافق بشدة	اوافق	اوافق بشدة	اوافق	اوافق بشدة
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتلقاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك.					
٢	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتلقاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك					
٣	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتلقاه مقارنة بحجم مهامك ومسؤولياتك داخل العمل مرضيا لك					
٤	يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة انتاجياتك					
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتلقاه هذا العام عادلاً ومرضيا لك					
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة أدائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وأمكانية التطوير)					
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك					
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعلياً حقيقة أدائك بالعمل					
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك أو وعدك به من قبل الإدارة					
١٠	لديك الصالحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك.					
١١	برأيك اعطاء الصالحيات يزيد من الانتاجية					
١٢	تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية					
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه					
١٤	لديك الثقة بأن الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل					
١٥	مديرك المباشر يتعامل معك بعدلة كافية					
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية					
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية					
١٨	افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذك للقرارات					
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام					
٢٠	تجد تقديراتك من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي					
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية					
٢٢	التأمين الصحي بالجامعة مناسب					
٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجامعة واضح ومطبق					
٢٤	سياسة الدوام المتعدد حالياً بالجامعة واضحة ومتاحة					



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر- اجازات- السلف وغيرها..)
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك
٣٠	يوجد لك وصف وضيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بأنه مريح وآمن
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفّر تعتبر معقوله
٣٦	تستطيع ان تغير عن راييك بحرية وبدون خوف من مديريك
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك
٣٨	خلال العام الحالي لم افكرب بترك العمل في الجمعية

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

منخفضة

عادية

مرتفعة

الاسباب :

٤٠ - كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟
 اقل من سنة من سنه الى سنتان من سنتان الى خمس سنوات اكثر من ٥ سنوات لا اعرف





الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

نموذج استبيان قياس رضا المستفيدين

الاسم :

الجوال :

البريد الالكتروني :

١. ما هي وسيلة التواصل التي تفضلها ؟ الجوال أم البريد الالكتروني
غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا
٢. ما مدى الاستفادة من خدمات الجمعية ؟
غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا
٣. ما مدى شعورك بفهم وتلبية احتياجاتك ؟
غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا
٤. ما درجة حرص موظفي الجمعية على تقديم المساعدة ؟
غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا
٥. ما مدى سرعة تواصل موظفي الجمعية معك ؟
غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا
٦. ما مدى تقييمك لجودة خدمات الجمعية ؟
غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا
٧. ما مدى تقييمك لسرعة تلبية طلبك ؟
غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا
٨. ما مدى رضاك بشكل عام عن الجمعية ؟
غير راضي ١ ٢ ٣ ٤ ٥ راضي جدا



الرقم :
التاريخ :
المرافق :
الموضوع :

نموذج استبيان قياس رضا المانحين

الاسم :					
الجوال :					
البريد الالكتروني :					
١. ما هي وسيلة التواصل التي تفضلها ؟ الجوال أم البريد الالكتروني					
٢. كيف تعرفت على الجمعية :					
الحملات الدعائية	اعلانات الطرق	الإذاعة			
موقع التواصل الاجتماعي	موقع التواصل	المعارف والأصدقاء			
٣. طريقة التواصل مع الجمعية					
البريد الالكتروني	الهاتف	الهاتف			
٤. مدى تقييمك لأسلوب التواصل :					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا
٥. مدى تقييمك لدرجة التواصل مع الجمعية ؟					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا
٦. مدى درجة الإيجابية على استفساراتكم وطلباتكم ؟					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا
٧. ما مدى وصول تقارير الجمعية بشكل دوري لكم ؟					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا
٨. هل تقوم الجمعية بصرف الدعم المقدم منكم في الوجه الصحيح ؟					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا
٩. هل تقوم الجمعية بتزويدكم بالمعلومات الكافية لاتخاذ قرار التبرع لها ؟					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا
١٠. هل أهداف الجمعية واضحة ومحددة بشكل كاف ؟					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا
١١. هل حققت الجمعية تطلعاتكم :					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا
١٢. بشكل عام ما مدى رضائكم عن التعامل مع الجمعية ؟					
غير راضي	١	٢	٣	٤	٥ راضي جدا

التغذية الراجعة

التغذية الراجعة والشكوى المقدمة هي المحرك الأساسي لأنشطة التحسين المستمر والذي يمكن خدماتنا من تلبية احتياجات مستفيدي الجمعية .

بضمان إدارة فعالة للشكوى والتغذية الراجعة من خلال توفير المعلومات والإرشاد لكل المستفيدين للاعتراف بالتغذية الراجعة والشكوى وتسجيلها.

بالتعامل مع جميع الشكاوى بطريقة عادلة وسريعة وسرية، وعادة خلال عشرة (١٠) أيام عمل من استلام الشكوى. وإذا تطلب التعامل مع الشكوى وقتاً أطول، فيجب إبقاء المستفيدين على علم بذلك.

بوضع أهداف قابلة للقياس بخصوص الشكاوى والتغذية الراجعة وذلك لضمان إدارة فعالة للشكوى والتغذية الراجعة ولتعزيز التحسين المستمر.

اسم مقدم الشكوى	نوع الشكوى وأسبابها	الحلول	الإجراءات المتخذة	المقترحات